

# 令和元（平成31）年度 事業報告

社会福祉法人 浄蓮福社会

植木保育園

## 法人本部区分

### (1) 理事会開催実績

#### 決 済 事 項

- |            |  |
|------------|--|
| 令和1年6月8日   | <ul style="list-style-type: none"><li>・平成30年度事業報告</li><li>・平成30年度監事監査報告</li><li>・平成30年度決算書類の承認</li><li>・平成30年度財産目録の承認</li><li>・理事長職務執行状況報告</li><li>・役員任期重任の件</li></ul> |
| 令和1年6月23日  | <ul style="list-style-type: none"><li>・評議員会報告</li><li>・理事長の選任</li><li>・監事の選任</li></ul>   |
| 令和1年11月24日 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行政指導監査報告</li><li>・諸規定の改定・整備</li><li>・補正予算</li><li>・理事長職務執行状況報告</li></ul>  |
| 令和2年3月15日  | <ul style="list-style-type: none"><li>・令和2年度事業計画</li><li>・令和2年度期首予算</li></ul>  |

### (2) 評議員会開催実績

- |           |  |
|-----------|--|
| 令和1年6月23日 | <ul style="list-style-type: none"><li>・平成30年度事業報告</li><li>・平成30年度監事監査報告</li><li>・法人役員の改正について</li></ul> |
|-----------|--|

### (3) 監事監査実績（平成30年度事業に係る）

- |          |   |
|----------|---|
| 令和1年6月1日 | <ul style="list-style-type: none"><li>・指摘すべき事項なし。</li></ul> |
|----------|---|

### (4) 指導監査の結果（平成30年度事業に係る。）

- |           |  |
|-----------|--|
| 令和元年10月9日 | <ul style="list-style-type: none"><li>・保育所（福岡県監査）</li></ul>  |
| ○施設運営     | <ul style="list-style-type: none"><li>・非常勤職員の雇用契約書（1名不備）について労働条件の明示すべき事項を満たすこと。</li><li>・時間単位年休を与える場合の就業規則の規定と実態が異なるので整理すること。</li><li>・住居手当の支給額と給与規定の相違の訂正</li></ul> |
| ○児童処遇     | <ul style="list-style-type: none"><li>・給食会議録の記録の不備</li><li>・プールの塩素濃度が低い時は塩素を足すこと</li></ul>   |
| ○会計       | <ul style="list-style-type: none"><li>・契約書（メールコール導入時・委託・賃貸含む）を徴し、確実に保管すること。</li><li>・保護者から預かる現金の出納簿を作成すること。</li></ul>  |

施設区分

(1) 職員配置

職員数 28名

園長1 主任1 保育士22 (内10名は非常勤) 栄養士1

調理員2 (内1名非常勤) 事務員1 その他3名

(2) 入所児童数

直方市 (北九州市 若宮市 鞍手町)

	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計
平成31年	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 0 )	( 5 )
4月1日	6名	16名	23名	24名	21名	22名	112名
令和元年	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
5月1日	6名	16名	23名	24名	21名	22名	112名
6月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	16名	23名	24名	21名	22名	112名
7月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	16名	23名	24名	21名	22名	112名
8月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	16名	23名	24名	21名	22名	112名
9月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	16名	23名	24名	21名	21名	111名
10月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	16名	23名	24名	21名	21名	111名
11月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	15名	23名	24名	21名	21名	110名
12月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	14名	23名	23名	21名	20名	107名
令和2年	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
1月1日	6名	14名	23名	23名	21名	20名	107名
2月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	15名	23名	23名	21名	20名	108名
3月1日	( 1 )	( 1 )	( 3 )	( 0 )	( 0 )	( 1 )	( 6 )
	6名	15名	23名	23名	21名	20名	108名
計	( 12 )	( 12 )	( 36 )	( 0 )	( 0 )	( 11 )	( 71 )
	72名	185名	276名	284名	252名	253名	1322名

( ) 内は他の市町村からの受け入れ児童数

(3) 補助金等

令和元年度 補助金

延長保育事業	300,000円
障がい児保育事業	3,113,735円
多子世帯給食費補助金	81,000円

(4) 施設及び設備の整備実績

(構築物)

・小型滑り台	483,840円
・足洗い場新設	550,000円

(備品等)

・業務用冷蔵庫	180,000円
・ワイヤレスアンプ	196,900円
・食器消毒保管庫	385,000円
・ロールスクリーン	264,000円

(5) 職員会議及び職員研修等の実績

・職員会議	月1回	園内研修	年齢別に月1回
・県内研修			
・福岡県保育協会研修会			保健衛生・安全対策、統合保育、保育制度、乳児教育、食育・アレルギー、幼児保育、障がい児保育等
・筑豊地区研修会			実践、アレルギー、給食等参加
・直方市保育協会研修会			各部会研修、食育等参加
・福岡県人権・同和研修会			セミナー参加
・県外研修			
・全国保育研究大会（広島）			園長参加

(6) 苦情等解決機関の設置と実績

意見・要望等受付担当者	主任保育士	鬼武	久江
意見・要望等の相談解決責任者	園長	池田	勇
第三者委員		栗原	一
第三者委員		宇野	紀子
・令和元年度の実績	令和元年度は第三者委員への意見や要望等はなかった。		

## 令和元年度植木保育園保育事業報告

### ● 保育理念

社会福祉法人浄蓮福祉会の運営する植木保育園は児童福祉法に基づき「保育に欠ける」乳幼児の心身の発達を助長し養護と教育が一体となって豊かな人間性を健やかに育成する。

保育にあたっては、子どもの人権や主体性を尊重し児童の最善の利益のために家庭や地域社会と連携を図り、保育所の協力のもと家庭援助を行うとともに児童の福祉を積極的に増進するように努め、子育て支援に貢献する。

### ● 保育目標

- ・ 乳幼児の発達の筋道を正しくとらえ、情緒豊かな素直で明るい健康な子どもを育てる。
- ・ 恵まれた自然環境を活用し、心身の調和的な発達を図り、集団生活の中で情緒を安定させる。
  1. 体育遊びを積極的に取り入れ、心と身体をたくましくする。
  2. ひとりひとりを大切にし、こころ豊かな思いやりを育てる。
  3. 健康安全など日常生活に必要な基本的な生活習慣を身につける。
  4. 人の話を良く聴き、自分の考えを正しく伝えられる力を身につける
  - 5 表現活動を通じて創造力を養う。

### ● 一年の反省

1. 令和元年度の事故（怪我）の件数は38件であった。前年度から比べると1件増えている。縫合や骨折などの大きな事故はなかった。歯科治療の経過観察として1か月後に再診を要する案件が2件あった。

屋外での活動機会が多いため散歩時にすり傷などが多かった。
2. 市・県・全国の保育協会の研修へ参加している。次年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、研修機会が激減すると予想される。そのため、園内での研修機会を重視しながら、職員会議やリーダー会等の保育に関する議題を通じて、保育の質の向上を目指したい。
3. 新型コロナ対策として、換気や消毒など対策を引き続き行っていく。また、厚生労働省や行政から行事の中止や簡素化を求められている。引き続き、各行事の見直しや日々の保育の見直しを行っていききたい。
4. 個々の職員の計画的な休みが取得でき、数日まとめて取りやすい環境になっている。また、急な休みも職員同士でカバーしながら働ける雰囲気ができている。今後も、働きやすい職場を目指していきたい。

## 浄蓮福祉会における現状と課題

令和元年度は職員の日々の努力により、のびのびとした・意欲に満ちた子ども達を育てることができた。職員間で意思疎通を蜜にして保育理念を共有し、同じ方向に向かって進んでいきたい。

今後も社会福祉法人としての責務の確立、さらに透明性の高い運営を目指したい。

### I.事業方針について

#### ① 入所児童について

年度当初から定員数で、年度途中から数名の増減があったが、順調であった。

#### ② 特別保育事業

##### 乳児保育

事業目的：乳児を受け入れ保護者が安心して働き続けるためと子どもの発達保証を目的とする。

##### 延長保育 通常保育時間（11時間）を超えて実施する保育時間

事業目的；保護者の就労時間形態の変化に伴い、保育時間を1時間延長し対応する。

### 2.研修会について

創造保育研究会の実技研修、（各年齢別に園内研修を実施する。）さらに保育園団体が主催する研修会・福岡県保育協会主催の研修にも参加する。又直方市保育協会の会員となり直方市保育協会が主催する研修に参加し自己研鑽している。

### 3.安全管理について

消火訓練、避難訓練は毎月1回実施し、水害、地震、不審者防犯訓練等も年1回実施している。また、防災計画を作成し、これに沿った安全管理、防災に心がけている。園児に対して防災のお話をしている。子どもたちも関心をもって聞いている。今年度は直方署植木駐在所から指導者を招き、不審者対応の訓練と指導を行って頂いた。

### 4.健康管理について

園児は定期的に年2回の内科健診、歯科検診を行っている。また、蟻虫検査尿検査も年2回行った。

職員は年1回の健康診断を行うとともに給食、乳児担当の保育士は毎月検便を実施している。

また、昨年度インフルエンザが40名以上発症したため、感染症対策等健康管理に細心の注意を払っている。本年度は換気・消毒を定期的に行っている。また、年度途中から新型コロナウイルス感染拡大防止の対策を厚生労働省や県市からも受けており、換気・消毒等の回数を増やし、園行事は簡素化や中止を行った。各家庭でも登園前の検温を確実にを行うように協力を依頼し、園内でも検温を徹底した。嘱託医と感染症等の情報交換を行い、予防に生かしている。

## 5.地域交流について

植木校区文化祭に園児の作品を展示、また、4才児5才児クラスの園児がステージ上で演技を行った。

筑前植木駅では無人化されている駅の利活用として、七夕飾りを一週間程度展示させて頂いている。

地域の方が管理されている竹林で、有志の方から指導を受け、5才クラスが竹の子掘りを行わせて頂いている。

大きないちょうの木が地域ボランティアで管理されている。5才児クラスが季節を感じたり、木に触れるため何度も利用し、スライド会で紹介している。

校区委員会に参加し、園の運営等について説明をしている。

植木小学校からは4年生が学校案内を保育園で行っている。

植木中学校からは14才チャレンジウィーク（職場体験）として生徒が3日間訪問している。

子育て支援センターが植木地区へ移動して、2才児や3才児クラス等が散歩として近くに立ち寄った時は、センター利用者や指導者と一緒に遊ぶ機会を得ることができた。